

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ В СФЕРІ ОСВІТИ

Кайтанський О.С.

кандидат юридичних наук

*доцент кафедри трудового права та права соціального забезпечення
Національний університет «Одеська юридична академія»*

Соціальний захист внутрішньо переміщених осіб в сучасних умовах є одним з основних напрямів державної соціальної політики. Серед основних потреб внутрішньо переміщених осіб можна виділити необхідність здобуття освіти, адже саме за допомогою освіти внутрішньо переміщені особи мають можливість в подальшому реалізувати своє право на працю та право на достатній життєвий рівень гарантовані Конституцією України. З метою захисту прав внутрішньо переміщених осіб за останні роки було прийнято низку нормативно-правових актів.

Основним нормативним актом, за допомогою якого забезпечуються права внутрішньо переміщених осіб, є Закон України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб», в якому серед інших передбачено ст. 7 забезпечення реалізації прав зареєстрованих внутрішньо переміщених осіб на зайнятість, пенсійне забезпечення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, соціальні послуги, освіти, відповідно до якої взята на облік внутрішньо переміщена особа має право на продовження здобуття певного освітнього рівня на території інших регіонів України за рахунок коштів державного бюджету або інших джерел фінансування. Порядок фінансування навчання категорії осіб, які були зараховані у навчальні заклади на територіях, де виникли обставини, передбачені законом, на навчання за рахунок коштів державного бюджету, встановлюється Кабінетом Міністрів України [2].

Особливості реалізації права на освіту окремих категорій осіб, відображаються в Умовах прийому до вищих навчальних закладів України на поточний рік. Так, відповідно до проекту Умов прийому на навчання до вищих навчальних закладів України у 2018 році передбачено, що можуть проходити вступні випробування у формі вступних іспитів до уповноважених вищих навчальних закладів, визначених відповідно до Порядку прийому для здобуття вищої та професійно-технічної освіти осіб, які проживають на тимчасово окупованій території України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 24 травня 2016 року № 560, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31 травня 2016 року за № 795/28925 (зокрема, усіх вищих навчальних закладів у сфері управління МОН, МОЗ, Мінкультури,

розташованих на території Запорізької, Миколаївської, Одеської та Херсонської областей), та, в разі отримання кількості балів за кожний з них не менше, ніж встановлений вищим навчальним закладом мінімальний рівень, допускаються до участі в конкурсному відборі:

- особи, які проживають на тимчасово окупованій території (які не зареєстровані в якості внутрішньо переміщених осіб) або переселилися з неї після 01 січня 2018 року.

Такі особи можуть брати участь у конкурсному відборі за результатами вступних іспитів (з урахуванням особливостей проходження державної підсумкової атестації в Освітніх центрах «Крим-Україна» або без такого врахування для осіб, які отримали документ про повну загальну середню освіту) та/або зовнішнього незалежного оцінювання (у будь-яких комбінаціях за їх вибором). Якщо громадяни України з числа таких осіб допущені до конкурсного відбору на відкриту або закриту (фіксовану) конкурсну пропозицію, то вони беруть участь у конкурсному відборі в межах квоти-2 на місця державного або регіонального замовлення (крім випадку, коли в заяві зазначено: «претендую на участь в конкурсі виключно на місця за кошти фізичних та юридичних осіб»).

Можуть проходити вступні випробування у формі вступних іспитів (замість зовнішнього незалежного оцінювання) до вищих навчальних закладів на території Луганської і Донецької областей та переміщених вищих навчальних закладів, визначених відповідно до Порядку прийому для здобуття вищої та професійно-технічної освіти осіб, місцем проживання яких є територія проведення антитерористичної операції (на період її проведення), затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 21 червня 2016 року № 697, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 01 липня 2016 року за № 907/29037, та, в разі отримання кількості балів за кожний з них не менше, ніж встановлений вищим навчальним закладом мінімальний рівень, допускаються до участі в конкурсному відборі:

- громадяни України, місцем проживання яких є територія проведення антитерористичної операції (на період її проведення), територія населених пунктів на лінії зіткнення або які переселилися з неї після 01 січня 2018 року.

Такі особи можуть брати участь у конкурсному відборі за результатами вступних іспитів та/або зовнішнього незалежного оцінювання (у будь-яких комбінаціях за їх вибором) [3]. Аналогічні положення було викладено в Умовах прийому на навчання до вищих навчальних закладів України у 2017 році.

Таким чином, внутрішньо переміщені особи мають велику кількість специфічних прав в сфері соціального захисту, в галузі освіти. Саме тому, потрібно внести зміни до статті 7 Закону України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб» та доповнити її положеннями наступного змісту: внутрішньо переміщені особи мають право на спеціальні умови при вступі для здобуття вищої освіти на основі загальної середньої освіти (повної та базової) передбачені Кабінетом Міністрів України. Вказані зміни покращать рівень соціального захисту внутрішньо переміщених осіб в сфері освіти та забезпечать право на спеціальні умови при вступі.

Література:

1. Конституція України від 28 червня 1996 року // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Про забезпечення прав і свобод громадян та правовий режим на тимчасово окупованій території України: Закон України від 15.04.2014 № 1207-VII // Офіційний вісник України. – 2014. – № 36. – Ст. 957.
3. Про затвердження Умов прийому на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста в 2017 році: Наказ міністерства освіти та науки України від 14.04.2017 № 599// Офіційний вісник України. – 2017. – № 43. – Ст. 1356.
4. Проект Умов прийому на навчання до вищих навчальних закладів України в 2018 році // Електронний ресурс. – [режим доступу]: <http://mon.gov.ua/content/%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%BD%D0%B8/2017/09/11/proekt-umov-2018-dlya-gromadskogo-obgovorennya-11-9-17.pdf>

RULING ON TERMINATIONS OF EMPLOYMENT AND RELATED EFFECTS ACCORDING SPANISH LABOUR LAW: MAIN FEATURES AND PROBABILITIES OF EXPERIENCE IMPLEMENTATION

Kolosov I.

*post-graduate student of labour law department
National Law University named by Yaroslav Mydruy*

Scientific searching in field of labour law' procedures demand to carefully learning the abroad experience of same one. In this context it's rather interesting to present the Spanish model of termination procedures, i.e. this state is the member of EU, as known.

Works of such authors as: Gernakov V., Kiselev I., Matsko A., Prilipko S., Slusar A., Chanisheva G., and others were devoted for someone aspects of this paper, particularly: for questions of overview of someone procedures in link of states and its peculiarities in Ukraine and abroad. However, the questions about classification of labour law procedures in connection with international experience and probabilities of its scientific evaluation and implementation have already solved insufficiently. In this paper provides the implication about actual problems of certain labour disputes' procedure forms using by the Spanish Legal experience example.

As seen from the overview of "Notes on Spanish Labour and Employment Regulations: Termination With and Without Cause Under the Workers' Statute" (Ruiz, 2012) [1] "once an employer has taken the decision to terminate employment, the employee has the right to dispute this decision before a court of law whereby judges will be responsible for ruling on this same. Rulings on termination of employment are regulated in articles 55 and 56 of the Statute for Workers and in